



# **BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ**

## **2022 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU**

***BOLU, 2022***

## İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa</u>
<b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU</b>	<b>3</b>
<b>1- Giriş</b>	<b>4</b>
<b>2- Stratejik Plan İzleme Tabloları</b>	<b>5-20</b>



Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı Ülkemizin 2023-2053-2071 vizyonu çerçevesinde öncelikler belirlenerek hazırlanmış, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

2019-2023 stratejik planında önem ve öncelik verilen konular ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, Planda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2022 yılı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Bu raporun hazırlanmasındaki amaç; Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nin stratejik planıyla ortaya koyduğu hedeflerin 2022 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesini olumlu veya olumsuz yönde etkileyen kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurları ortaya koyarak 2022 yılsonu hedeflerine ulaşmasını sağlamak üzere stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir.

Üniversitemiz 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planın başarılı bir şekilde uygulanması ve planla ortaya konan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi akademik ve idari personelimizin yapılan çalışmalara özverili bir şekilde katkı sunması ile sağlanabilecektir. 2022 yılı ilk altı aylık Stratejik Plan İzleme Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

*Prof. Dr. Mustafa ALİŞARLI*  
Rektör

## 1- Giriş

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi gereği; Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planında belirlenen 5 stratejik amaç, 23 stratejik hedef altında yer alan 54 adet performans göstergesine göre kaydedilen ilerlemenin takibi yapılmak üzere gösterge gerçekleştirmeleri izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu kapsamda Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Plan dönemi, 2022 yılının ilk 6 ayını kapsayan Stratejik Plan İzleme Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde Harcama Birimlerimizden gelen veriler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Bu rapor sayesinde stratejik planın uygulanmasında yıl içinde elde edilen Performans Gösterge değerleri ortaya koyulmuş, Amaç ve Hedeflere ulaşma noktasında karşılaşılan engel ve riskler değerlendirilmiş ve alınması gereken tedbirler tespit edilmiştir.

### Rapor Formatı ve Hesaplama Tabloları Hakkında Açıklamalar:

Raporda yer alan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yer alan Tablo 25’e uygun olarak hazırlanmıştır.

Tablo 25: Stratejik Plan İzleme Tablosu

<b>A1</b>					
<b>H1.1</b>					
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>					
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>					
<b>H1.1 Performansı</b>	(PG1.1.1. Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
<b>Sorumlu Birim</b>					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.1.1:</b>					
<b>PG1.1.2:</b>					
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					

## 2- Stratejik Plan İzleme Tabloları

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.1	Mevcut lisans ve lisansüstü programlarından 2023 yılına kadar en az 5 programın akredite olmasını sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.1.1:</b> Akredite olan Program Sayısı	100	0	4	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>İzleme dönemi itibarıyla hedefe ulaşamamıştır. 2022 yılında Üniversitemizin Kurumsal Akreditasyon Programına dahil olması nedeniyle üniversite genelinde KAP çalışmaları devam etmekte olup yıl sonu itibarıyla program akredite hedefine ulaşılması beklenmemektedir.</p> <p>Ancak Fen Edebiyat ve Ziraat Fakültelerinde akreditasyon komisyonları kurarak hazırlık çalışmalarına başlamış olup, Mühendislik, Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültelerinin bazı bölümlerinin de 2022 yılı içinde başvuruda bulunması planlanmaktadır. Bu programların başvurularının olumlu sonuçlanması durumunda Plan dönemi hedefinin üzerinde programın akredite olması beklenmektedir.</p>					

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.2	Çift anadal ve yan dal program sayısını 2023 yılına kadar %100 artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Çift anadal ve yan dal program sayısını 2023 yılına kadar artırabilme.				
H1.2 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.2.1:</b> Çift Anadal Program Sayısı	40	3	5	10	350
<b>PG1.2.2:</b> Yan Dal Program Sayısı	60	5	9	9	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
PG1.2.1: Çift Anadal Program Sayısı performans göstergesi değerine ve PG1.2.2: Yan Dal Program Sayısı performans göstergesi değerine izleme döneminde ulaşılmıştır.					

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.3	Kütüphane bünyesindeki süreli ve süresiz yayın sayısını 2023 yılına kadar %20 artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Kütüphane bünyesindeki süreli ve süresiz yayın sayısını artırabilme.				
H1.3 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 70				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.3.1:</b> Süreli Yayın Sayısı	30	64207	73560	60152	-43,36
<b>PG1.3.2:</b> Süresiz Yayın Sayısı	70	273594	312594	434069	411,47
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p><b>PG1.3.1: Süreli Yayın Sayısı</b> performans göstergesi hedefine ulaşamamıştır. Bunun nedeni elektronik kaynak aboneliklerinin büyük bir kısmının yabancı yayın aboneliği olması, abonelik fiyatlarının döviz üzerinden belirlenmesi ve döviz kurunun beklenmedik şekilde yükselmesi ve bu yüzden bütçenin yetersiz kalmasıdır. Bu şekilde yıl sonu itibarıyla hedefe ulaşılması beklenmemekle birlikte ek ödenek talep edilmiş olup ödeneğin verilmesi halinde hedefe ulaşılması mümkün olabilecektir.</p> <p><b>PG1.3.2: Süresiz Yayın Sayısı</b> performans göstergesi hedefine izleme dönemi itibarıyla ulaşılmıştır.</p>					

A1		Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			
H1.4		Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM ve DESTEK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.4 Performansı		43,72			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Ortalama Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.4.1: Öğretim Elemanı Sayısı</b>	70	1346	1639	1529	62,46
<b>PG1.4.2: Öğrenci Sayısı</b>	30	32654	38483	29182	-59,56
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p><b>PG1.4.1: Öğretim Elemanı Sayısı</b> performans göstergesi değeri izleme döneminde %62,46 oranında gerçekleşmiş olup yeni açılan bölümlere yapılacak personel alımı ile yıl sonu itibarıyla hedefe ulaşılması beklenmektedir.</p> <p><b>PG1.4.2: Öğrenci Sayısı</b> performans göstergesi değeri izleme döneminde ulaşamamıştır. Plan başlangıç değeri öğrenci sayısı 32654 olup, 2022 yılı izleme dönemi öğrenci sayısı 29182 olarak gerçekleşmiş olup plan başlangıç döneminden de düşük olmasının birinci nedeni önceki yıllarda kayıtlı silinen pasif öğrenciler (bölümünü süresi içinde bitiremeyen 2252 öğrencinin ilişkisinin kesilmesi), veri toplama döneminin öğrencilerin mezuniyet dönemine rast gelmesi ve YÖK tarafından Öğrencilere ek sınav hakkı verilerek mezun öğrenci sayısının artmasıdır. Mevcut ve yeni açılacak bölümlere uluslararası öğrencilerle birlikte kaydolacak yaklaşık 12000 öğrenci ile yılsonu performans göstergesi hedefine ulaşılması beklenmektedir.</p>					

A1		Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			
H1.5		Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programları açılmasını teşvik etmek, mevcut program sayısını %30 artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İhtiyaç analizi yapılarak bir sonraki döneme kadar "Disiplinler Arası Yüksek Lisans ve Doktora Program" sayıları ikişer artırılabilme			
H1.5 Performansı		100			
Sorumlu Birim		Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.5.1:</b> Disiplinler Arası Yüksek Lisans Programı Sayısı	50	1	2	3	200,00
<b>PG1.5.2:</b> Disiplinler Arası Doktora Programı Sayısı	50	2	2	2	100,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG1.5.1: Disiplinler Arası Yüksek Lisans Programı Sayısı</b> performans gösterge değeri ve <b>PG1.5.2: Disiplinler Arası Doktora Programı Sayısı</b> performans gösterge değerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.					

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.1	Ulusal ve uluslararası endekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısını 2023 yılına kadar %30 artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve YENİLİK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.1 Performans	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.1.1:</b> Ulusal Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	50	282	350	199	-122,06
<b>PG2.1.2:</b> Uluslararası Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	50	633	775	475	-111,27
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG2.1.1: Ulusal Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı</b> ve <b>PG2.1.2: Uluslararası Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı</b> performans gösterge değerlerine izleme dönemi itibari ile henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibari ile ulaşılacağı öngörülmektedir.					



A2		Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak			
H2.2		Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen etkinlik (kongre, konferans, alıştay vb.) sayısını 2023'e kadar %20 artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve YENİLİK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.2 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 60			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.2.1:</b> Ulusal Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	40	138	159	66	-342,86
<b>PG2.2.2:</b> Uluslararası Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	60	6	8	6	0,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG2.2.1: Ulusal Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı</b> performans gösterge değerine izleme dönemi itibari ile henüz ulaşılamamış olup yıl sonu itibari ile ulaşılması beklenmektedir.					
<b>PG2.2.2: Uluslararası Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı</b> performans gösterge değerine izleme dönemi itibari ile henüz ulaşılamamış olup yıl sonu itibari ile ulaşılması beklenmektedir.					

A2		Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak			
H2.3		Dış kaynak destekli (TÜBİTAK, AB Programları, TAGEM, SAN-TEZ, Kalkınma Ajansları vb.) tarafından desteklenen proje sayısını ve çeşidini artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve YENİLİK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.3 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.3.1:</b> TÜBİTAK Destekli Toplam Proje Sayısı	60	100	123	185	369,57
<b>PG2.3.2:</b> AB Destekli Toplam Proje Sayısı	10	8	9	11	300,00
<b>PG2.3.3:</b> TAGEM, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı	30	9	13	44	875,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p><b>PG2.3.1: TÜBİTAK Destekli Toplam Proje Sayısı,</b>  <b>PG2.3.2: AB Destekli Toplam Proje Sayısı ve</b>  <b>PG2.3.3: TAGEM, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı</b> performans göstergelerine izleme dönemi itibarı ile ulaşılmıştır.</p>					

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.4	BAP tarafından desteklenen proje sayısını 2023 yılına kadar minimum %20 artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve YENİLİK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.4 Performans	0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.4.1:</b> Sosyal Bilimler Alanında Proje Sayısı	25	9	11	0	-450,00
<b>PG2.4.2:</b> Fen Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	116	136	27	-445,00
<b>PG2.4.3:</b> Sağlık Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	60	70	16	-440,00
<b>PG2.4.4:</b> Eğitim Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	18	22	1	-4,25

### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

**PG2.4.1: Sosyal Bilimler Alanında Proje Sayısı,**

**PG2.4.2: Fen Bilimleri Alanında Proje Sayısı,**

**PG2.4.3: Sağlık Bilimleri Alanında Proje Sayısı ve**

**PG2.4.4: Eğitim Bilimleri Alanında Proje Sayısı** performans göstere değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşamamış olup yıl sonu itibari ile ulaşılması da beklenmemektedir.

Bunun en büyük nedeni Tıp Fakültesi hastanesinin afilyasyon nedeniyle Sağlık Bakanlığına devredilmesi ve döner sermaye gelirlerinin %5'inin BAP'a aktarmasının kesilmesi ile yıllık gelirlerinin 5.000.000 TL'den 1.000.000. TL'ye düşmesidir.

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.1	Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.1 Performans	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedeye etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedeye Etkisi})$ 90				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.1.1: Konferans Sayısı</b>	50	22	36	56	242,86
<b>PG3.1.2: Panel Sayısı</b>	25	12	18	40	466,67
<b>PG3.1.3: Çalıştay vb. Sayısı</b>	25	28	43	37	60,00

### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

**PG3.1.1: Konferans Sayısı ve**

**PG3.1.2: Panel Sayısı** performans göstere değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmış,

**PG3.1.3: Çalıştay vb. Sayısı** performans göstere değerlerine ise %60 oranında ulaşılmış olup yıl sonu itibari ulaşılmaması öngörülmektedir.

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.2	Sunulan bilirdişilik ve danışmanlık hizmetlerinin sayısını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM ve DESTEK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.2 Performans	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedeye etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedeye Etkisi})$ 100				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.2.1:</b> Verilen Bilirkişilik ve Danışmanlık Hizmeti Sayısı (Yıllık)	80	13	18	58	900,00
<b>PG3.2.2:</b> Hizmet Verilen İşletme Sayısı (Yıllık)	20	8	10	25	850,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG3.2.1: Verilen Bilirkişilik ve Danışmanlık Hizmeti Sayısı (Yıllık) ve PG3.2.2: Hizmet Verilen İşletme Sayısı (Yıllık) performans göstergesi değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.</b>					

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.3	Verilen sağlık hizmetlerinin kalitesini ve çeşidini artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.3 Performans	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 20				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.3.1:</b> Doktor Başına Hasta Sayısı	20	1186	1130	1092	167,86
<b>PG3.3.2:</b> Hasta Memnuniyet Oranı	20	92,6	92,77	80,15	-7323,53
<b>PG3.3.3:</b> Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı	30	1	2	1	0,00
<b>PG3.3.4:</b> Mevcut Klinik Sayısı	30	9	14	9	0,00

### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

**PG3.3.1: Doktor Başına Hasta Sayısı** performans gösterge değerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmış olup;  
**PG3.3.2: Hasta Memnuniyet Oranı,**  
**PG3.3.3: Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı ve**  
**PG3.3.4: Mevcut Klinik Sayısı** performans gösterge değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşılammıştır. Yıl sonu itibari ile PG3.3.2: Hasta Memnuniyet Oranı performans gösterge değerine ulaşılması mümkün olmakla birlikte PG3.3.3: Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı ve PG3.3.4: Mevcut Klinik Sayısı performans gösterge değerlerine ulaşılması beklenmemektedir.

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.4	Farkındalık projelerinin sayı ve niteliğini artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.4 Performans	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.4.1:</b> Farkındalık Oluşturacak Konu Çeşidi	30	0	3	12	400,00
<b>PG3.4.2:</b> Farkındalık Oluşturacak Proje Sayısı	40	0	3	10	333,33
<b>PG3.4.3:</b> Farkındalık Projelerine Akademik Birimlerin Katılım Oranı	30	0	9%	10,5	116,67
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<b>PG3.4.1: Farkındalık Oluşturacak Konu Çeşidi,</b> <b>PG3.4.2: Farkındalık Oluşturacak Proje Sayısı ve</b> <b>PG3.4.3: Farkındalık Projelerine Akademik Birimlerin Katılım Oranı</b> performans gösterge değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.					

A4		Kurumsallaşmayı geliştirmek			
H4.1		Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyini %20 artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM ve DESTEK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.1 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.1.1:</b> Öğrenci Memnuniyet Oranı	30	38	44	77,63	660,56
<b>PG4.1.2:</b> Akademik Personel Memnuniyet Oranı	35	42	48	85,63	727,08
<b>PG4.1.3:</b> İdari Personel Memnuniyet Oranı	35	44	51	80,00	514,29
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG4.1.1: Öğrenci Memnuniyet Oranı, PG4.1.2: Akademik Personel Memnuniyet Oranı ve PG4.1.3: İdari Personel Memnuniyet Oranı</b> Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır.					

A4		Kurumsallaşmayı geliştirmek			
H4.2		Mezun öğrenciler ve üniversitemizde hizmette bulunmuş personel ile ilişkileri geliştirmek.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM ve DESTEK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.2 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.2.1:</b> Mezun Öğrencilere Dönük Etkinlik Sayısı	50	2	3	6	400,00
<b>PG4.2.2:</b> Üniversitemizde Hizmette Bulunmuş Personele Dönük Etkinlik Sayısı	50	0	1	5	500,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG4.2.1: Mezun Öğrencilere Dönük Etkinlik Sayısı ve PG4.2.2: Üniversitemizde Hizmette Bulunmuş Personele Dönük Etkinlik Sayısı</b> performans göstergelerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.					

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.3	Tüm akademik personele hizmet içi eğitim kapsamında Ölçme ve Değerlendirme eğitimi vermek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM ve DESTEK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.3 Performans	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 8,5839599				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.3.1:</b> Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	100	43	1639	180	8,58
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG4.3.1: Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı</b> performans göstergelerine izleme dönemi itibari ile ulaşılamamıştır.					

A4		Kurumsallaşmayı geliştirmek			
H4.4		Akademik ve idari tüm personele Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve Sürekli İyileştirme eğitimleri vermek.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM ve DESTEK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.4 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 0,2566313			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.4.1:</b> TKY Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	50	53	1561	827	0,51
<b>PG4.4.2:</b> TKY Eğitimi Alan İdari Personel Sayısı	50	19	790	14	-0,01
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG4.4.1: TKY Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı ve PG4.4.2: TKY Eğitimi Alan İdari Personel Sayısı</b> performans göstergesi değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşamamıştır.					

A4		Kurumsallaşmayı geliştirmek			
H4.5		Üniversitenin tanınırlığını artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM ve DESTEK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.5 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100			
Sorumlu Birim		Rektörlük			



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.5.1:</b> Mevcut Haberleşme Araç Sayısı	50	3	6	6	100,00
<b>PG4.5.2:</b> Üniversite İle İlgili Yapılan Haber Sayısı	50	32	70	548	1357,89
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG4.5.1: Mevcut Haberleşme Araç Sayısı ve PG4.5.2: Üniversite İle İlgili Yapılan Haber Sayısı</b> performans göstergesi değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.					

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.1	Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan staj imkânlarını 2023 yılına kadar %25 artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Öğrenciler staj yapabileceği kurumlarının sayısını ve staj yapan öğrenci sayısını en az %10 arttırabilme.				
H5.1 Performans	0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.1.1:</b> Staj Yapan Öğrenci Sayısı	50	3092	3708	2148	-1,53
<b>PG5.1.2:</b> Staj Yapma İmkânı Sağlayan Kurum Sayısı	50	1199	1440	520	-2,82
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG5.1.1: Staj Yapan Öğrenci Sayısı ve PG5.1.2: Staj Yapma İmkânı Sağlayan Kurum Sayısı</b> performans göstergesi değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşamamıştır. Veri toplama eğitim-öğretim süresi içinde yapıldığından düşük gerçekleşmiş olup staj dönemi sonrası yıl sonu itibariyle ulaşılması beklenmektedir.					

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.2	Alınan patent sayısını ve çeşitliliğini %50 artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve YENİLİK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H5.2 Performans	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.2.1: Patent Başvuru Sayısı</b>	50	5	8	31	866,67
<b>PG5.2.2: Patent Tescil Sayısı</b>	30	0	1	4	400,00
<b>PG5.2.3: Ticarileşen Patent Sayısı</b>	20	0	0	0	100,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>PG5.2.1: Patent Başvuru Sayısı, PG5.2.2: Patent Tescil Sayısı ve PG5.2.3: Ticarileşen Patent Sayısı</b> performans göstergesi değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.					

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.3	Üniversitenin paydaşları ile olan ilişkilerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM ve DESTEK				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H5.3 Performans	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 7,598039216				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.3.1:</b> İlişki Kurulan Paydaş Sayısı	30	16	33	17	5,88
<b>PG5.3.2:</b> Paydaşlarla İlişki Geliştirilen Konuların Sayısı	70	3	15	4	8,33
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p><b>PG5.3.1: İlişki Kurulan Paydaş Sayısı ve PG5.3.2: Paydaşlarla İlişki Geliştirilen Konuların Sayısı</b> performans gösterge değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşamamış olup yıl sonu itibari ile ulaşılması beklenmektedir.</p>					

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.4	Araştırma ve eğitim birimlerinin danışma kurullarını oluşturarak fikir alışverişi toplantıları yapmalarını sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H5.4 Performans	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.4.1:</b> Yapılan Toplantılara Katılan Paydaşların Sayısı	30	15	35	79	320,00
<b>PG5.4.2:</b> Kurullarda Temsil Edilen Sektör Sayısı	40	3	5	21	900,00
<b>PG5.4.3:</b> Fikir Alış Verişi Yapmak Üzere Yapılan Toplantı Sayısı	30	3	7	40	925,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p><b>PG5.4.1: Yapılan Toplantılara Katılan Paydaşların Sayısı, PG5.4.2: Kurullarda Temsil Edilen Sektör Sayısı ve PG5.4.3: Fikir Alış Verişi Yapmak Üzere Yapılan Toplantı Sayısı</b> performans gösterge değerlerine izleme dönemi itibari ile ulaşmıştır.</p>					

A5		Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.			
H5.5		Kariyer geliştirme etkinliklerini artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM ve DESTEK			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.1 Performans		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 60			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.5.1: Yapılan Kariyer Günlerinin Sayısı</b>	60	20	28	72	650,00
<b>PG5.5.2: Kariyer Günleri Gerçekleştiren Akademik Birim Sayısı</b>	40	10	14	7	-75,00
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p><b>PG5.5.1: Yapılan Kariyer Günlerinin Sayısı</b> performans gösterge değerine izleme dönemi itibari ile ulaşılmış,  <b>PG5.5.2: Kariyer Günleri Gerçekleştiren Akademik Birim Sayısı</b> performans gösterge değerine izleme dönemi itibari ile henüz ulaşılammış, yıl sonu itibari ile ulaşılması beklenmektedir.</p>					